

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania
pracowników GOPS w Przerośli

**Wykaz stanowisk, wymagań kwalifikacyjnych na poszczególnych stanowiskach
oraz poziomów wynagrodzenia zasadniczego**

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Wymagane kwalifikacje ¹	
			Wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	Staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5

I. Kierownicze stanowiska urzędnicze

1.	Kierownik jednostki	XVIII	Wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2.	Główny księgowy	XV	według odrębnych przepisów	

II. Stanowiska urzędnicze

3.	Starszy inspektor	XIII	<u>Wyższe²⁾</u>	<u>4</u>
4.	Inspektor	XI	Wyższe ²⁾ <u>Średnie³⁾</u>	3 <u>5</u>
5.	Referent	VIII	Średnie ³⁾	1
6.	Podinspektor	X	Wyższe ²⁾ <u>Średnie³⁾</u>	- <u>3</u>
7.	Starszy specjalista	XI	Wyższe ²⁾ <u>Średnie³⁾</u>	3 <u>5</u>

III. Stanowiska pomocnicze i obsługi

8.	Starszy specjalista pracy socjalnej	XV	Wyższe wg odrębnych przepisów.	
----	--	----	--------------------------------	--

9.	Asystent osoby niepełnosprawnej	VIII	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
10.	Specjalista pracy socjalnej	XIV	Wyższe wg odrębnych przepisów	
11.	Starszy pracownik socjalny	XIV <hr/> XIII	Wyższe według odrębnych przepisów <hr/> Średnie według odrębnych przepisów	2 <hr/> 2
12.	Asystent rodziny	XIII	Wyższe według odrębnych przepisów	
13.	Pracownik socjalny	XIII <hr/> XII	Wyższe według odrębnych przepisów <hr/> Średnie według odrębnych przepisów	-
14.	Aspirant pracy socjalnej	IX	Średnie ³⁾	-
15.	Opiekunka środowiskowa	X	dyplom w zawodzie lub zaświadczenie o ukończeniu kwalifikacyjnego kursu zawodowego w zawodzie lub certyfikat kwalifikacji zawodowej	-
16.	Pomoc administracyjna	IV	Zasadnicze ⁴⁾	-
17.	Młodszy opiekun w ośrodku pomocy społecznej	IV	podstawowe ³⁾	-
18.	Opiekun	VIII	Średnie ³⁾	1
19.	Młodszy opiekun	VII	średnie ⁵⁾	-

21.	Informatyk	X	Średnie ²⁾ Średnie ⁵⁾	-
-----	------------	---	--	---

1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282, z późn. zm.), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy. 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2021 r. poz. 478, z późn. zm.), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska. 3) Wykształcenie średnie - rozumie się przez to wykształcenie średnie lub średnie branżowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2021 r. poz. 1082), o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska. 4) Wykształcenie zasadnicze - rozumie się przez to wykształcenie zasadnicze branżowe lub zasadnicze zawodowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, o odpowiednim profilu umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku. 5) Wykształcenie podstawowe - rozumie się przez to wykształcenie podstawowe, w rozumieniu ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe, a także umiejętność wykonywania czynności na stanowisku. 6) Według Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego Rady Europy. 7) Szkoleń mających na celu pozyskanie wiedzy, umiejętności i kompetencji umożliwiających wykonywanie pracy w środowisku międzynarodowym w ramach programu szkoleń, o którym mowa w art. 8 ust. 1 lit. a (iii) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/589 z dnia 13 kwietnia 2016 r. w sprawie europejskiej sieci służb zatrudnienia (EURES), dostępu pracowników do usług w zakresie mobilności i dalszej integracji rynków pracy oraz zmiany rozporządzeń (UE) nr 492/2011 i (UE) nr 1296/2013 (Dz. Urz. UE L 107 z 22.04.2016, str. 1, z późn. zm.).