



Karta oceny motywacji i potrzeb Kandydata/Kandydatki

(wypełnia pracownik socjalny podczas wywiadu indywidualnego w trakcie rekrutacji)

Imię i nazwisko Kandydata/tki:

1. Określenie potrzeb w zakresie:

a) aktywizacji społecznej:

.....
.....
.....
.....

b) aktywizacji zawodowej:

.....
.....
.....
.....

c) sytuacji rodzinnej:

.....
.....
.....
.....

Określenie stopnia adekwatności działań projektowych wobec potrzeb Kandydata/tki:

punktów¹

2. Określenie motywacji Kandydata/teki w zakresie:

a) podjęcia pracy (predyspozycje i bariery)

.....
.....
.....
.....

b) uczestnictwa w projekcie (predyspozycje i bariery)

.....
.....
.....
.....

Określenie stopnia motywacji w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej: punktów²

Łączna ilość punktów w zakresie motywacji i potrzeb	
--	--

.....
(data i podpis pracownika socjalnego/ kierownika projektu)

w skali 0-2, gdzie:

- 0 punktów oznacza brak motywacji Kandydata/teki w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej
- 1 punkt – niewielka motywacja Kandydata/teki w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej, istnienie barier
- 2 punkty – wysoka motywacja Kandydata/teki w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej, brak barier